

做一個使人得力的人

著名英國畫家 William Wolcott 於 1924 年造訪紐約，打算藉著繪畫將他對紐約這大城市的觀感表達出來。一個早上，他去探訪一位舊同事，就在他的辦公室裡，靈感突然臨到，他好想畫畫。他看見舊同事的書上有一些紙，便說：「我可以用這些畫畫？」那舊同事說：「這不是畫紙，只不過是普通的包裝紙而已。」William 拿起包裝紙一看，便說：「再普通的紙張，只要懂得用它，就不再普通了。」然後他即時用這些包裝紙畫了兩幅素描。稍後，其中一幅賣了五百美元，另一幅更賣了一千美元，這在 1924 來說，是相當可觀的價錢。

為甚麼這兩張包裝紙變得這麼有價值呢？因為在紙上畫畫的，是一個傑出的畫家。是這畫家令這兩張普通的紙成為有價值。

同樣，使人得力的人，會將人的最好帶出來，使人的生命成為有價值！

如果你懂得使人得力，在事業上你會很容易成功。有一個很有名的行政人員如此說：「無論你有多勤力，有多可愛的性格，如果你不懂得透過人去做事，你在事業上都不能走得很遠。」在事奉上亦然。無論你有多勤力，事奉主有多熱心，有多麼大的愛心，如果你不懂得透過人去事奉，你的影響力依然很有限。

作為一個使人得力的人，不單是透過別人去做事情，而是使人在知識、技巧和品格上都得到提升。簡單來說，使人得力，就是將你的影響力傳遞給另一個人，讓他發揮得更好。你會同對方分享你自己，包括你的影響力、你的地位、你的機會、你的知識技巧等等，這是一種生命的投資。

神就是最完的使人得力者。聖靈是使人得力的那一位。耶穌說：「我實實在在的告訴你們，我所做的事，信我的人也要做，並且要做比這更大的事，因為我往父那裡去。」(約 14:12) 為甚麼我們能做比耶穌更大的事？因為耶穌到父那裡去，就差派聖靈來。耶穌跟著說：「我要求父，父就另外賜給你們一位保惠師，叫祂永遠與你們同在。」(約 14:16) 保惠師就是使人得力者，是聖靈使我們能做比耶穌更大的事。

「聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力。」(徒 1:8) 聖靈已賜能力，使我們能為基督作見證，祂也賜我們使人得力的能力，這樣才可以使萬民作主的門徒。因著這能力，我們可以去領導和影響人。

「祂所賜的有使徒、有先知、有傳福音的、有牧師和教師，要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」(弗 4:11-12) 神設立領袖的目的，不是叫領袖只顧自己的事奉，而是要領袖使其他人有力量起來事奉，好讓各盡其職，建立基督的身體。因此我們要做一个使人得力的人，也有能力做一个使人得力的人。

如何使人得力呢？分享四個要素：

1. 做他的榜樣

聖經清楚說明，做領導就是做榜樣；沒有榜樣就沒有領導的能力！

一個心理研究指出，許多父母都苦口婆心地叮囑兒女勤力讀書，但如果父母自己不喜歡學習，子女也不會認真讀書。人通常不會照別人所講的去做，而是照自己所看到的去做。人是需要榜樣的。

有一只小麻鷹自小便跟小雞一起長大，牠走路像只雞，進食像只雞，啼叫也像只雞。牠也嘗試過去飛，但最多飛到三、四尺便跌了下來。直到有一天，牠看見天上有一只麻鷹，飛得好高、好瀟灑、好自由。突然那只麻鷹從半空撲將下來，捉住了一只小雞，就飛走了。行動好快，好有氣勢！在那一刻，牠心裡產生一個很大的震撼 – 牠覺得牠不應該屬於地上，而是屬於天上的。牠看著天上的鷹，便試著展開自己的翅膀，大力地拍翼，便發現自己已經飛在天上，跟著那頭鷹一齊在飛！如果沒有看見自己的同類，這只小麻鷹永遠都不會知道自己可以振翅高飛。

如果你要使人得力，你要做給他看。他需要你示範給他看，天上生活的模樣，更高的生命層次，更有意義的生活。當他看到了，就會渴慕，就會跟隨。

你想跟隨你的人有怎麼樣的態度，自己就要先活出那種態度。你想跟隨你的人有甚麼技巧，就要讓他在你旁邊，看你怎樣做。做給他看，這是使人得力的第一步。

2. 授權給他

耶穌很懂得授權予人。「耶穌叫齊了十二門徒，給他們能力、權柄，制伏一切的鬼，醫治各樣的病，又差遣他們去宣傳神國的道，醫治病人。」(路 9:1-2)

耶穌不單交付責任，也同時賦予權柄。許多人都很樂意將責任交託給其他人去分擔，因為這樣自己就可以少做一點，壓力也可以輕省一點。但使人得力不單是叫人分擔你的責任，也同時與對方分享自己的權力和影響力。

一個管理學的專家如此說：「從來沒有一個上司會因為下屬強而有效，而自己做得不好的。沒有這樣的一回事！」一個人怎樣變得強而有效呢？就是當他得到充份授權去做決定、創新、解決疑難、面對挑戰的時候。當你使人得力，就是幫助他在你的蔭底下獨立地工作和事奉。事實上，一個成功的人不一定是最聰明的那一位，而是能將下屬協調起來一齊工作的人。換句話說，成功的人懂得授權。

其實在日常生活中，你可能已經不自覺地在做使人得力的事。當你將一個重要的決定交給你的配偶去做，你在後面甘心樂意地支持他的決定，這就使你的配偶得力。當你認為你的子女已經有能力自己單獨坐車回家，而你又容許他這樣做，你就使你的子女得力。當你將一個挑戰性的任務交給你的下屬，同時又將權力下放給他，你就使你的下屬得力。

你所需要的，是更有意識和更放膽地授權。當一個成熟到了一個地步，你就要將一些更困難和更有挑戰性的任務交給他，這樣，他才會成長。初授權的時候，他可能沒有你做得那麼好，但不要過份保護他，忍心地讓他跌跌碰碰。當他遇到困難，向你呼求的時候，這會是一個很大的試探：將責任和權力收回，他就無法獨立；繼續信任他，鼓勵他，他就可以成長。不要怕，神會看顧他。

授權讓人長大，這是雙贏的局面，別人增值了，自己的影響力也擴張了。

3. 釋放他獨立去做

使人得力，最終的目的，就是使對方獨立！

林肯總統是一位好懂得使人得力的領袖。在 1864 年，他委任 Ulysses Grant 當聯軍總司令，向他發出一個指令：「我不會問你，亦沒有興趣知道你作戰的計劃。你只須負起責任和行動。需要協助的時候才通知我。」這是使人得力的態度：放權和責任，當對方需要協助時才幫他。

耶穌說：「你們豈不說，到收割的時候，還有四個月麼？我告訴你們，舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了。」(約 4:35) 耶穌不是說，待教會的人成熟了，就差他們去收

莊稼；而是說，禾場已經熟透了，迫切需要工人了！不是要等人成熟，而是盡快釋放他去做，讓他在磨練中成熟。成長是磨練出來的。

4. 引導他等候神

「但那等候耶和華的必從新得力。他們必如鷹展翅上騰；他們奔跑卻不困倦，行走卻不疲乏。」(賽 40:31) 重新得力的秘訣，就是等候耶和華。

「等候」原本的意思就是「纏住」，是用來形容攀藤植物的。攀藤本身無力，一定要依附更強壯的植物，借力生長。等候耶和華，就是無論做甚麼事，都要好像攀藤一樣纏住神，如此才有力量。

不可叫人倚靠你，你的力量好有限。如果對方倚靠你，你會好大壓力。當人將問題交給你，不要這麼快地接，而是引導他將問題交給神。唯有神是他得力的來源，而不是你。你只是人，很多事情你是幫不來的。

當你盡快釋放人獨立去做事的時候，他一定會遇到好多問題。若他一遇到問題就來找你，你會扛不來，因為你很有限！你要指引他到神那裡去，叫他去倚靠主，因為唯有等候耶和華的必從新得力。放手吧！將你下面的人完全交托給主，讓神去幫他們，亦都要信任神會幫他！