

領導與跟從——建立高效隊工

引言

隊工精神對小組教會十分重要，因為天國著重關係。有許多教會蛻變成了細胞小組教會，但仍不成長，即使擁有所有的資料，建立了一切的組織，按照所有的指示去做，仍不見增長，為甚麼呢？就是因為教會裡缺少了一個很重要的精神——隊工的精神。

許多教會的領導層關係很差。你指責我，我指責你；你中傷我，我中傷你；你在背後批評我，我在背後又批評你，彼此之間都有心病，便沒有辦法叫教會復興。一定要有好的隊工精神，教會才能興起。我們要決意在華人教會中建立好的隊工，證明神的大能係可以衝破人文化缺點上的限制，因為我們是天國人。

如何建立隊工呢？這是一生一世永遠學不完的功課。想在這方面分享一些建立隊工的重要元素：

1. 接納差異

合一不等於統一，不等於倒模，個個一模一樣；若大家一模一樣，就不需要追求合一，因已經是一了。正因為大家有差異，才需要彼此合一。神所創造每一個人都是獨特的，在這世界上，不會有兩個完全相同的人。

大家的樣貌不同，作風、生活習慣、性格、背景和喜好都不同。不同不是代表誰較好些，誰又差一些，乃是代表大家都有自己的獨特性。既然大家都是獨一無二，根本就無從比較。不可要求別人同你一樣的風格，要刻意拒絕這個試探，這樣，才可以減少你與別人之間所產生的壓力。

用性格學來做個例子。有一日，在動物的世界中做了一個決定，要設立一所動物學校，教育下一代面對未來的挑戰，課程包括了飛行、跑步、游泳和爬樹。為了方便管理，所有動物都要四科合格才能畢業。小鴨游泳一流、飛行科都算合格、但是跑步便認真差了。為了補救，小鴨甚至放棄游泳來補課練習跑步；但因為跑得太多了，導致鴨掌上的蹼爛了，結果連牠最擅長的游泳都失敗了。小兔剛好相反，跑步是全班第一，但學校偏偏要牠學習游泳，而牠每次游水都噏水，結果導致精神崩潰。小松鼠又怎樣呢？小松鼠是爬樹的高手，飛快便上了樹頂。但是飛行課的老師，不讓牠爬樹，硬要牠從地面跳上樹頂。每次試跳，都是跳到半空便跌回地面，但老師仍要迫牠跳，結果導致疲倦過度，全身抽筋，最後連爬樹、跑步科都不合格了。小鷹的飛行技術真是頂呱呱，但論到爬樹就不一樣了。老師堅持牠不可以飛上樹頂，一定要用爪抓住樹枝爬上樹頂；但因為它太重了，一不小心抓不緊樹枝，從樹上跌了下來，導致雙翼都壓傷了，結果不單唔可以爬樹，連飛翔都不行了。

這所學校真是變態呢！弟兄姊妹，千萬不要將小組教會變成一所這樣的動物學校。容許你的隊員按照自己的長處來發揮，不可要求每一個人跟你一樣。這是一個很大的試探，越強的領袖在這方面的試探；就越大。如果要求每個人都一樣，就會消滅了個別的特色，變得很悶了。

彼此不同反映了造物主創造的智慧和豐富。大家既然是獨特的，就要尊重彼此的差異，在平等的地位上，大家發揮自己的特色和優點，來彼此配搭。

2. 彼此饒恕

隊工關係密切，埋身合作，難免有衝撞，因此一定要學習彼此饒恕。若不懂彼此饒恕，就不可能有真正的隊工。尊重彼此的差異，就能在隊工的過程中相互影響，而不會彼此排斥。人是軟弱和不完美的，既有差異，就會有衝突，這就帶我們進入第二個非常重要的隊工原素：彼此饒恕。

有許多人被隊友刺傷，口說無事，但心中有氣。承認自己受傷不容易，俗話說「受傷是弱者的表現。」因此承認自己受傷是需要坦誠和勇氣。寬恕的第一步，就是要坦誠面對自己的創傷。當你承認自己受傷，神才能醫治你。

當你坦誠面對自己受傷的感受，被神醫治，就不會翻舊帳。夫妻之間有口角，很容易翻對方的舊賬，口雖說原諒對方，但這只是在理性上寬恕對方，感性上卻還沒有寬恕。坦誠面對自己受傷需要觸碰到自己的感受。

許多時，我們的寬恕是很理性的。口說不介意，我寬恕你，其實在感情上還未能寬恕。這是一個很理性的寬恕，觸摸不到自己的感受。但創傷卻是一種感受，你的感受需要被醫治。若你不承認自己有傷，不好好地正視它，你是不可能真正寬恕一個人。你與那人的嫌隙仍未能化解。

不過，承認自己受傷還未夠，你需要多行一步，就是下決心寬恕對方。寬恕是一個決定。沒錯，你得罪了我，我知我生氣，不過，情緒不能代我做決定。我要做我自己的主人，我決定寬恕你。不是要等到自己覺得創傷好了，沒痛的感覺才寬恕。若是如此，你可能永遠不會寬恕對方。相反的，你先要決定寬恕，然後傷痛的感受才會漸漸得到釋放。

當你決定寬恕對方，未必等於從此以後就不再痛。寬恕一次是不夠的。若創傷是深的話，那種痛的感覺可能又會再回來，這時你又再需要決定寬恕了。

究竟要寬恕多少次才夠？主耶穌說，要寬恕七十個七次，無數次，要不斷寬恕，直至那些困擾你的負面情緒完全消失為止。

當你說要委身於隊工，你就要準備好受傷害，更要決定去寬恕。有不滿，不可積壓。不滿會帶來暗湧，是騙不到別人的。要寬恕，在適當時彼此溝通，彼此認罪。修補關係，不給撒但留地步攻擊這個隊工。

3. 順服領袖

這是一個標榜領袖的世界。若你到書局去看看「管理學」那一欄，就會發現大部份的書都是講領導，絕少書講跟從。

許多人覺得跟從是低人一等的，在今天個人主義的社會，越來越少人樂意去跟從。試問：若果沒人肯跟從，又怎可以有領導呢？跟從是一種被人忽略的美德。聖經講跟隨遠遠多於講領導，跟隨基督的試金石就是跟隨領袖，這考驗我們是否跟隨神。跟從神必跟從領袖。若連可見的領袖都不跟隨又怎能跟從那位看不見的神呢？

跟從是隊工的關鍵。

順服不是沒意見，做好好先生，乃是容許領袖做最後的決定。當領袖一錘定音後，不論結果是否與你原來的意見相同，都按照領袖的決定去做，當那決定就是神在那一刻的帶領，跟領袖有同一的意念、同一的心思、同一的策略、同一的聲氣、同一的行動，這樣隊工所能產生的力量，就會好厲害。

這是個人主義社會，高舉「自我」，今天講跟從，可能一些人聽不慣，因要放下自我。路 9:23 耶穌又對眾人說：「若有人要跟從我，就當捨己，天天背起他的十字架來跟從我。」

跟從領袖有三個意思。

A. 與領袖有同一個靈

摩西不能一人擔當，神叫他挑選七十個人，分擔責任。這就是隊工的開始。[民 11:16-17] 那七十個長老所領受的恩膏是誰的恩膏？聖經說是「分賜」，是從誰分賜出去呢？是從摩西分賜出去的！恩膏最終的來源是聖靈。聖靈將恩膏賜予摩西，再由他分出去；這是摩西的恩膏，分賜出去的乃是聖靈賜予摩西那份恩膏。恩膏是從領袖那裡傳遞 (impart) 出去的，他們跟領袖有同一個靈。領袖傳遞恩膏出去，就成為一個屬靈的遮蓋 (spiritual covering)，跟從的人就在這個遮蓋下事奉。事奉能發揮得好，是因這個屬靈的遮蓋，不是因為自己的本事。離開了這個遮蓋，跟從的人就會事奉得很辛苦了。

[王下 2:9] 記載：「過去之後，以利亞對以利沙說：『我未曾被接去離開你，你要我為你做什麼，只管求我。』以利沙說：『願感動你的靈加倍地感動我。』原文沒有【感動】這字，【你的靈】就是以利亞的靈，以利沙是渴望與領袖有同一個靈。為什麼要求雙倍的靈呢？不是雙倍你的能力以致令我事奉興旺，乃是承繼以利亞的恩膏和心志 (spirit)，去完成神給以利亞的使命。將領袖的夢想成為我的夢想，領袖的異象成為我的異象，領袖的心成為我的心。承繼——不再是領袖擁有，而是共同擁有，以利沙是要與以利亞認同，將以利亞的心志和使命成為自己的。以利亞不能在有生之年完成他的使命，而是藉著以利沙來完成神給自己的使命，在以色列根絕巴力敬拜，這是一同隊工努力的成果。

跟從領袖就是和領袖有同一心志、同一異象、共同去完成同一個使命。許多人有個人野心 (hidden agenda)，加入一個教會，想利用這個教會去幫他達成心中隱藏的目的，所以很難聽從領袖，他只有興趣做他想做的事。這樣是很難同工的，早晚會帶來分裂。

新加入的人不能把的異象強加在你的領袖身上，要他去為你成就，否則很容易造成分裂。你加入是認同這教會的異象，將異象成為你異象，而不是來滿足自己的計劃。你還沒有加入來，神已將那領袖放在他的位置上，有神給他的恩膏和心志在教會中，你要尊重和跟從。若你是領袖，你也不喜歡新加入的人轉了你的方向，跟你唱對台戲，對嗎？

若跟從下去，發覺在這裡不能成就你的異象，你需要提出可否將你的異象融合入去，聰明的領袖都會嘗試包容進來；若是不能，就要離開，而不是留在同一教會中去做自己想做的事。若選擇留下，就要忠於領袖，與他同心。

B. 先忠於領袖，後忠於群眾

忠心就是有彈性去修改自己的計劃去配合領袖。Flexibility is a test of loyalty。僕人是要跟主人的時間表來做事的。

【王下 2:1-6】記載了三次「我必不離開你」，這是一種對領袖的委身。我決定一世跟從你，除非神帶領我們分開。你能否對你的領袖講：「我必不離開你，我忠於你、服事你，如同以利沙服事以利亞一樣」呢？

僕人需向主人交代。我們應向會眾交代；還是向領袖交代呢？神要求我們先忠於領袖，後忠於會眾。我們要向領袖負責，而不是向群眾負責，何時事奉者不聽領袖而聽會眾，就會出現問題。掃羅聽從群眾，而不聽從撒母耳他的屬靈領袖，神便厭棄他作王；亞倫聽從群眾而不聽從摩西，為人民鑄造金牛，結果將以色列人陷在大罪中。

領袖多好，總有人對他不滿。這時就要起來保護領袖，保護他的形像，叫群眾尊重他。甚至一些人批評領袖的意見本身就是和自己的一樣，不過當時領袖沒有聽，在那時，不要火上加油，卻要當那決定是你的決定，因順服就是容許你的領袖有最後決定權。領袖決定了，那就是我們的決定！

何時忠於群眾先於領袖，教會早晚一定不能合一，會有許多震盪。

C. 學會跟從，才會領導

領袖是塑造出來的，而塑造是一個過程。不是今天有了異象，明天就可以去實行。一個領袖其實是一個僕人，若在跟從時不懂得做僕人，做領袖時，便帶著上司的心態去管束下屬，這樣，跟從的人便有禍了。當領袖以前，先要證明自己是個忠心的跟從者，否則很難作一個獨當一面的領袖。約書亞忠心跟從摩西，以利沙矢志不離開以利亞，大衛服於掃羅王下，耶穌也順服父母，直至他公開事奉開始為止。不要自覺自己的能力和恩膏高過領袖而不去跟從，倒要跟從他，尊重他，好像以利沙尊重以利亞一樣，到了你獨當一面時，人便會尊重你。你種的是甚麼，收的也是甚麼。過早出頭，沒有什麼可看頭。你可能以為自己有本事，其實只是在領袖的蔭蓋之下，使你發揮得好，他遮蓋了你的缺點；到你自己出去，就可能會出現很多的問題了。

遇到不好的領袖，又可以如何？推翻他嗎？不尊重他嗎？不理會他嗎？絕對不可！神往往是透過不好的領袖來塑造一個人成為好的領袖的。大衛一直順服在掃羅的權柄之下，就是在隱基底洞中，也尊重掃羅是神所設立的王，直到十多年後，大衛才初膏立為王。磨難的日子，正是神在塑造大衛他成為合心意的王的過程。

若你能證實自己的忠心，神必使你升高，這是人阻擋不到的。不要用人的方法使自己升高。在跟從的過程中，神不單磨練我們的技巧，更是磨練我們的心志和品格。

所以，要一直跟隨你的領袖直至你能獨當一面為止。這不是時間多少的問題，乃是質素的問題。你是否是適合的人呢？有人等十年，有人等三年，有人等一年，這不在乎時間，而是神在你的身上的時間是否足夠？到了時候，祂必叫你升高。

4. 有效代禱

A. 代禱要有情

[腓 4:1]「我所親愛、所想念的弟兄們，你們就是我的喜樂，我的冠冕。我親愛的弟兄，你們應當靠主站立得穩。」

情就是在心中留個位置給對方。如何留？想念對方。你想著他，他自然在你心中就有位置。特別要在禱告中想念對方。

[提後 1:3]「我感謝神，就是我接續祖先用清潔的良心所事奉的神。祈禱的時候，不住的想念你。」

祈禱想的不是事工，而是人；人正確了，事工便正確。可以時時抽點時間記念你的隊友。如何記念？坐巴士時，可以將那人放在心上，容許這人停留在自己的心中。問問神：我可以做些什麼來表達對他的愛呢？一些細微的表示也很有力量，諸如：電話、送卡、點頭、他說話時多望他……。能夠這樣實行，最大的改變就是自己，自己對對方的態度和感受都會改變了。你的情變了，別人的情也跟著變。因此，需要主動在心裏為隊友創造空間，在你心中留個位置給他，每日抽點時間出來，容許你的組員有機會停留在你心中，默想他的好處、需要，為此感恩、祈求。

隊長主要的工作不是帶好聚會，雖然這也很重要。但最主要的工作乃是將隊內每個人藉著祈禱放進心裡。能夠這樣做的話，你就會發覺你整個團隊的屬靈氣氛變得不一樣，彼此之間的情也不一樣了。

B. 代禱要積極

有效的代禱一定是積極的。

[帖前 1:2-3]「我們為你們眾人常常感謝神，禱告的時候提到你們，在神我們的父面前，不住的記念你們因信心所做的工夫，因愛心所受的勞苦，因盼望我們主耶穌基督所存的忍耐。」

為什麼事情感謝神？第三節說了三樣事：信、望、愛，就是那人的好處。常想那人的好處，你便自然喜歡他。

保羅的書信常以感恩開始，甚至寫信給哥林多教會也是以感恩開始。最差的人總也有好處，在乎你的眼光。因此在祈禱時，不要集中在人的問題上；若以問題為中心，你就會製造問題人。為對方害羞的問題禱告，這更會使對方害羞。要憑著信心為問題的答案來感謝主。信心是什麼？「信就是所望之事的實底，未見之事的確據。」（來 11:1）即當答案已經出現來。不是透過肉體的眼睛來看，乃是透過信心的眼睛來看。信心是向前看的，當那人已是有自信心的人咁來看待他，如此祈禱，你會看見許多奇蹟在你所代禱的人身上發生。