

建立隊工關係

1. 從忍耐中生恩慈——聖經論愛，第一講忍，忍血氣不能忍的耐。愛是恆久忍耐又有恩慈，死忍不是愛，愛是忍耐得來帶著恩慈。恩慈是抱慈心恩待人，聖靈讓我們對人對事產生洞見，就能愛對方。屬靈人看透萬事，即時說屬血氣會受蒙蔽，血氣會使我們失去屬靈人應有的洞見，失去屬靈視覺。
2. 不怕表達自己立場——很多人對事情有不同的意見，但喜歡把自己的意見隱藏起來，皆他們對人缺乏安全感。的確在不合適時間表達，或只顧強調自己是不妥當的；但在需要貢獻自己的時候，就要敢於表達了。
3. 對質時以對方最有利狀態為考慮——在公開場合與人對質，對方處於戒備狀態，便不易反省自己的失誤了。處理複雜的人和事，必要考慮對方在什麼時間、地點、人數能表現最健康的狀態。Eg.內向的人更要私下傾談，因為他要思考才回應，所以要有空間讓對方減低壓力感；感性的人則要先軟後硬。
4. 責備時做足熱身——不健康的決斷型的人是會固執，隨性的人則要時間進入狀態，因此要先抒緩心情，循序漸進，層層剖析，循循善誘，才指出問題，對方就會如夢初醒。
5. 責備前先想一想自己有什麼犯錯之處。先講出自己所犯的錯，對方會較容易去反省自己。
6. 不倚賴——倚賴是情感上的依附，不獨立的人格。攀藤植物無腰骨，攀附了別的植物，就使宿主不能生長，攀附不到宿主，自己便成為枯樹。倚賴使自己不成長，對整個隊工／團隊都造成壓力。
7. 不推卸——推卸是不成熟的名字，拒絕成長的態度。主動承擔是成熟領袖的養料。不要怕承擔不起，因為神會將我們所需的加給我們，而且超過我們所求所想的，只要我們先求祂的國和祂的義！
8. 不專橫——什麼是專橫？只顧自己的想法，不聽別人的意見，或大家決定了的，也輕易推翻。這樣的人只會破壞隊工關係。耶穌說：「我心中柔和謙卑，你們當負我的軛，」