

屬靈恩賜，人人都需要

經文：哥林多前書 12:1,7; 12:31-13:1-3; 14:1,12

若沒有恩賜的運用，小組很快便會成為一個社交活動。要小組有生命、有動力，見到人生命有改變，我們必須要在小組中常常運用聖靈的恩賜來彼此服事。

這是一個真實的故事，發生在牧鄰的早期：

在成人區裡有一個小組正處於掙扎階段。雖然小組的活動很好玩，但組員對屬靈的事無甚興趣，組中有幾個組員是未信主的，看來他們也很難信主。我們將這情況帶到該區的同工會中，大家懇切求聖靈介入這組，扭轉這情況。

有一次，這小組如常聚會，沒有什麼特別事發生。但聖靈的同在很明顯。聚會結束時，有弟兄有負擔為坐在他旁邊的朋友祈禱。這位人士尚未信主，但正失業，且失業了一段日子仍未找到工作。當大家為他祈禱時，有啟示說他會在那星期中找到工作。這個禱告完了，一位年輕的女組員說：「我的一個牙關鬆脫已兩年了。我已看過幾位醫生，但也沒有起色。你可否為我禱告？」大家圍著她按手祈禱，雖然這組員沒有即時被醫治，但她經歷了神的同在。之後，另一個女孩，一個未信主的人，希望得到禱告。一個知識言語臨到她：「你外表看似堅強、很本事，但內裡是軟弱和孤單。」她聽完這知識言語後，便開始哭泣，因為她知道聖靈了解她，她亦感受到神和小組的人都愛她。

這不是故事的結尾。第二天早上，那牙關鬆脫的女士一覺醒來，就發覺她的牙關毛病完全治癒了。那位失業的朋友也在兩天後找到工作。這兩位都在兩周內信了主。然後全組一起經歷了一次復興，兩三個月後，這組人有十位成員受浸，人數亦倍增分組，哈利路亞。

當一個小組運用聖靈恩賜彼此服事時，這個小組便會進入了超自然的層面，它就會產生變化。為了釋放聖靈的恩賜在我們中間，我們需要對恩賜有三個正確的態度。

1. 要有認識

「弟兄們，論到屬靈的恩賜，我不願意你們不明白。」(12:1)「不明白」在原文的意思是指無知。無知會帶來混淆。許多人將屬靈的恩賜與天然的才幹混淆。天然的才幹不等於屬靈的恩賜。天然才幹與生俱來，信與不信的人皆有；但屬靈恩賜只有基督徒才有，是一個人信主以後神加給他的。天然的才幹針對自然層面的需要，叫自然層面的需要得滿足。但屬靈的恩賜是超自然的，針對人屬靈的需要，叫屬靈的需要得滿足。要完成屬靈的工作必須要屬靈的恩賜。12:8-11所提的只是其中九種的恩賜，這九種恩賜幫助我們在超自然中運行。

2. 要在愛中運用

哥林多前書十二至十四章都討論恩賜。在第十二章和第十四章中間有第十三章。第十三章全章都講論愛。愛和恩賜是不可分割的。「你們追求愛，也要切慕屬靈恩賜。」(14:1) 兩者要平

衡發展。若只有恩賜，而沒有愛，恩賜的運用便會帶來競爭、嫉妒和分裂，如昔日哥林多教會的情況一樣。而且，這種事奉是沒有永恒價值的。(13:1-3)

3. 要渴慕

「你們要追求愛也要切慕屬靈的恩賜。」(14:1) 切慕就是很渴望得到一樣東西，覺得沒有它就不行，所以不要怕麻煩、不要怕尷尬、不放棄地去求。若你渴望見到自己的事奉更有能力、更有突破，你要渴慕屬靈的恩賜。

守望討論問題

1. 在關於恩賜的三個重要態度中，你個人最缺乏是那一種態度？如何加強這態度？
2. 你對小組恩賜運用的程度滿意嗎？你們的小組可以如何加強恩賜的運用，使小組更能彼此建立和見證聖靈的同在？